

VERDIDOKUMENT FOR DELK

Formålet med dette dokumentet er å tydeliggjøre verdigrunnlaget DELK bygger sitt arbeid på. Dokumentet beskriver de forpliktelser det innebærer for alle ansatte og frivillige (medarbeidere) i kirkesamfunnet. Et tydelig verdidokument bidrar til trygghet og frimodighet for både medarbeidere og kirkesamfunnets ledelse.

1. Basis

DELK bygger sitt arbeid på Bibelen og Den evangelisk-lutherske kirkes bekjennelse. Dette innebærer at Bibelen er den øverste og endelige autoritet i alle spørsmål som har å gjøre med kristent liv og lære i kirkesamfunnet. Bekjennelsesskriftene gir et samlet uttrykk for kirkens lære slik vi møter den i Bibelen, og hjelper oss til å holde fast på denne. Lærerådet (LR) avgjør hvordan disse er førende og forpliktende for kirkesamfunnet. Det viktigste kjennetegn ved evangelisk-luthersk kristendomsforståelse er understrekningen av Bibelen alene som øverste norm for lære og liv, og at vi blir frelst av nåde ved troen på Jesus.

2. Formål

DELK vil være et kirkesamfunn bygget på den grunnvoll som er lagt – Herren Jesus Kristus selv. Vi vil være med på å utbre evangeliet både i nærmiljøet og helt til jordens ende for at mennesker kan komme til tro og bli frelst, og bli bevart hos Kristus. Dette gjøres gjennom forkynnelse og sakramentsforvaltning, gjennom diakoni og annet menighetsarbeid, drift av kristne skoler, og misjonsarbeid.

3. Medarbeideres ansvar

Medarbeidere skal bidra til å realisere kirkesamfunnets formål gjennom arbeidsoppgaver, holdninger og livsførsel. Det forventes at medarbeidere er lojale overfor kirkesamfunnets gjeldende lover og vedtak. Uenighet eller problemer i tilknytning til disse tas med nærmeste overordnede, tillitsvalgt eller i interne fora. Som medarbeidere i en kristen virksomhet er vi i en tjeneste med ett felles, overordnet mål. Det forventes at medarbeidere viser hverandre respekt. Når uoverensstemmelser oppstår, og det ser ut til å kunne bli en konflikt, skal en hovedsakelig gå tjenestevei enten til nærmeste overordnede eller til tillitsvalgt.

Guds ord lærer oss å respektere og lyde samfunnets myndigheter. En kristen skal leve i samsvar med de lover og forskrifter som gis av den lovlige myndighet. Dermed vil brudd på norsk lov også kunne få konsekvenser for tjenesten i DELK.

Medarbeidere har en viktig forbildefunksjon. Om en frivillig eller ansatt i DELK lever i strid med kristen etikk, oppstår en konflikt i forhold til grunnlaget for ansettelsen og/eller tillitsvotumet.

Dette gjelder også hvordan medarbeidere bruker og uttrykker seg på sosiale medier.

Gud er livets skaper og livets herre. Menneskelivet er derfor ukrenkelig fra unnfangelse til naturlig død. Det forventes at alle medarbeidere fremmer dette syn i ord, holdning og handling. Det forventes at de ansatte opptrer sømmelig og viser respekt overfor sine medmennesker. Både fysiske og psykiske overgrep er å krenke et medmenneske og synde mot Gud.

Det livslange ekteskap mellom mann og kvinne er rammen for det seksuelle samliv, og det forventes at frivillige og ansatte lever i samsvar med Guds ord også på dette området.

Bibelen holder «gudsfrykt med nøysomhet» frem som et ideal. Som forvaltere av skaperverket forpliktes vi til forbruk og ressursbruk som ikke bryter det ned.

Dersom man ikke lenger kan arbeide aktivt for å fremme kirkesamfunnets lære- og verdigrunnlag, er det en naturlig konsekvens at man søker avskjed og/eller ber om å bli løst fra tjenesten.

4. Videre lesning

For videre lesning om DELKs syn vises det til følgende dokumenter, Alle disse er tilgjengelige på <https://www.delk.no/ressursbank/>

- DELKs grunnregler sist revidert på DELKs generalforsamling i september 2025
- DELKs strategiplan vedtatt på DELKs generalforsamling i september 2025
- DELKs Handlingsplan vedtatt i hovedstyret i april 2023
- Forvalteransvar i DELK vedtatt i hovedstyret i januar 2025
- Varslingsrutiner for ansatte og frivillige medarbeidere i DELK, vedtatt i hovedstyret i januar 2025
- Retningslinjer for håndtering av seksuelle krenkelser, vedtatt av hovedstyret august 2011, sist revidert av administrasjonen juni 2021.
- Personelhåndbok for DELK, vedtatt i hovedstyret i mars 2025
- Handlingsplan for systematisk HMS arbeid og vernerundeskjema, utarbeidet av administrasjonen februar 2025

Vedtatt i Hovedstyret 05.06.2025– sak 42/25